



# One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ 2567

**POLICE ITA 2024**

**สถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี**

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

## ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี

สถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก ปราโมทย์ สุขนาคกิจ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี เป็นประธานในการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจในกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของสถานีตำรวจได้ศึกษาการใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าวภายในกำหนด
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความรับรู้ ตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ดังกล่าวภายในกำหนด
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสถานีตำรวจนำช่องทางการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ให้เกิดความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และมีการซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ และมีการประชุมวางแผนและแบ่งมอบหน้าที่ในการดำเนินการ และมีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับ การ และหัวหน้า แต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี ด้วยทุกครั้ง

## ๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### ๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

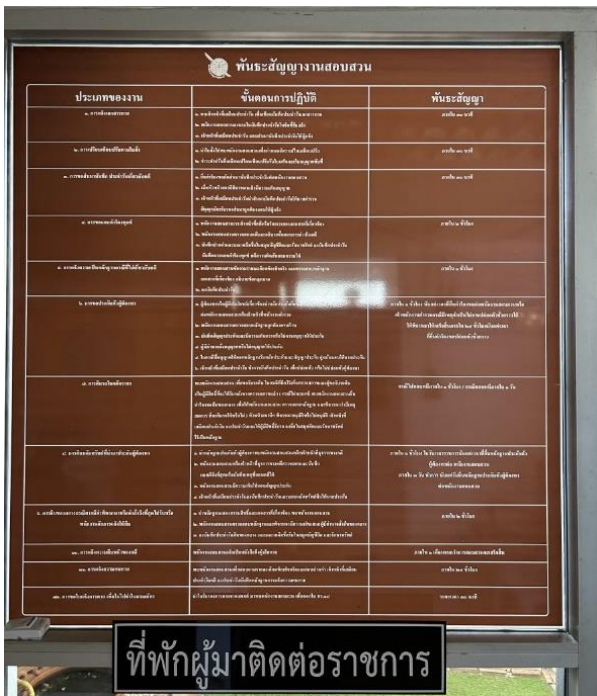
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่อให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน/ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	๑. ติดตั้งติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในจุด บริการห้อง One Stop Service ๒. ติดตั้งป้ายพันธะสัญญาบริเวณที่นักพักผู้มาติดต่อ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ป้าย No Gift Policy</li> </ul>	<p>๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตามนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service</p> <p>๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ดาวน์โหลด ข้อมูล

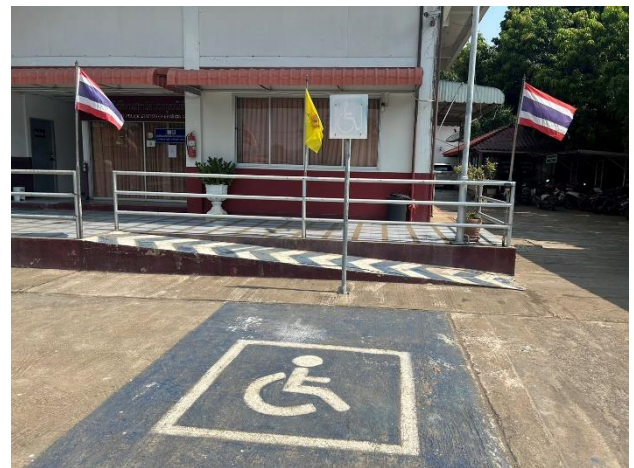
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำป้ายบอกจุดบริการอย่างชัดเจน</li> <li>- จัดที่พักรถสำหรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด</li> </ul>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	<p>- ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง สภ.วิเชียรบุรี ที่ ๓๔๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ ธ.ค. ๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานและ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนิน งานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>- เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ ติดตาม การ ประเมิน ITA ของ สภ. จัดทำข้อมูลตามคู่มือ การประเมิน ITA ของ สถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี





การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
<p>การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้รับรู้ และ มี การซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำ เนิน งาน ของ หน้ ว ย งาน ภา ค รัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และ ร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความ พร้อมในการรับการประเมิน จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.</p>

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	เผยแพร่แผนบริหาร จัดการ ความเสี่ยงต่อ การรับสินบน ของ สถานีตำรวจ	- ผกก.สภ.วิเชียรบุรี - หัวหน้าสายงาน แต่ ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำ แผนฯ และการปฏิบัติ ตามแผน - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ รับรู้และเข้าใจ แนวทางตามแผน บริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับ สินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรม ทาง website ของสถาน

### รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรวิเชียรบุรี

